

แผนกลยุทธ์ สหกรณ์เครดิตยูเนียนคองหงส์ จำกัด ระยะเวลา3 ปี (2559 -2561)

พันธกิจที่ 3 พัฒนาสวัสดิการบุคลากรในสหกรณ์ (ตัวชี้วัด 3 ตัว)

วัตถุประสงค์: 1. เพื่อให้บุคลากรสหกรณ์ได้รับสวัสดิการจากสหกรณ์อย่างเป็นธรรม

พันธกิจ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน	ค่าเป้าหมาย (KPI)			ฝ่ายรับผิดชอบ		โครงการ/แผนสนับสนุน	แผนกลยุทธ์
				ปี 59	ปี 60	ปี 61	หลัก	สนับสนุน		
3 พัฒนาสวัสดิการบุคลากรในสหกรณ์	ด้านประสิทธิผล 3.1 การขยายจุดบริการสมาชิก	3.1 จำนวนจุดบริการเพิ่มขึ้น	3	5	7	10	ฝ่ายพัฒนาฯ	ทุกฝ่าย	One stop service บริการ ทุกวันที่ 1 - 7 ของเดือน	3.1 ศึกษาระเบียบข้อบังคับ ของสหกรณ์ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง
	3.2 จัดสวัสดิการแก่สมาชิกอย่างเป็นธรรม	3.2 จำนวนสวัสดิการที่สหกรณ์จัดให้แก่สมาชิก		บุตรเปิดบัญชีทวีสิน 500	ชดเชยรักษาพยาบาล	อุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์	ฝ่ายบริหาร	ทุกฝ่าย	แผน สวัสดิการ	3.3 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสหกรณ์แก่สมาชิก 3.4 การให้คำแนะนำแก่สมาชิก ข้อมูลข่าวสาร การทำแบบประเมิน
	ด้านผู้รับบริการ 3.3 บุคลากรมีความพึงพอใจในสวัสดิการของสหกรณ์	3.3 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่พึงพอใจในสวัสดิการของสหกรณ์		80	90	100	ฝ่ายพัฒนา	ทุกฝ่าย	แบบสอบถาม	3.5 สร้างแนวทางวิธีการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรอย่างเป็นระบบและยั่งยืน